

Изменение и дополнение в коллективный договор

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 1
муниципального образования Темрюкский район
на 2023-2026 учебный год



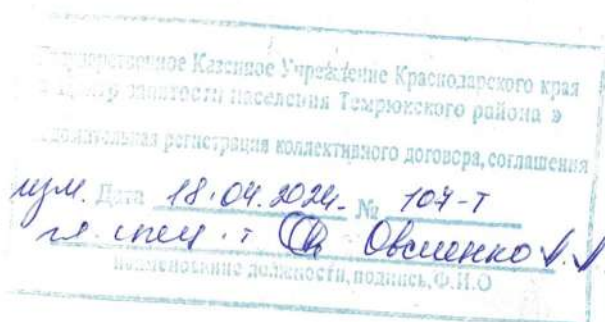
От работодателя
Е.Б. Трошина
Е.Б. Трошина

«18» апреля 2024 года



От работников
В.Н. Мищерюкова
В.Н. Мищерюкова

«18» апреля 2024 года



Принят на общем собрании работников
Протокол от 18.04.2024 № 1

Внести изменения и дополнения в текст в Приложение №3 Положение об оплате труда (о стимулировании работников учреждения) Коллективного договора на 2023-2026 год.

В соответствии с Поручением Президента Российской Федерации от 30 марта 2024 г. № Пр-616, постановлением Правительством Российской Федерации от 29 марта 2024 г. № 398 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2021 г. № 2382», на основании письма министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 11.04.2024 года № 47-01-13-6331/24 «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в апреле 2024 года» внести следующие изменения в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 1 муниципального образования Темрюкский район в Приложение № 3 «Положение об оплате труда» (о стимулировании работников учреждения) к коллективному договору:

1. Раздел 4 «Выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью», дополнить подпунктом:

"4.1.4. Выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципального общеобразовательного учреждения (далее – вознаграждение за классное руководство) за счет средств иного межбюджетного трансферта, поступающего из федерального бюджета в бюджет Краснодарского края, устанавливаются за выполнение функции классного руководителя в одном классе в размере:

5000 рублей в месяц в муниципальном общеобразовательном учреждении, расположенном (здания которых расположены) в населенных пунктах с численностью населения в 100 тыс. человек и более;

10000 рублей в месяц в муниципальном общеобразовательном учреждении, расположенном (здания которых расположены) в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек.

Вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, выплачивается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более двух вознаграждений за классное руководство одному педагогическому работнику.

Изменение размера выплаты ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя распространяется с 1 марта 2024 года."

2. Раздел 5 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера», пункт 5.1.5. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера», подпункт 5.1.5.2. изложить в следующей редакции:

«5.1.5.2. Осуществление денежных выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников МБОУ СОШ № 1 (далее – выплаты). Изменение размера выплат распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

1). Осуществление выплат отдельным категориям работников учреждения за счет субвенции, предоставляемой из краевого бюджета Краснодарского края на осуществление органами местного самоуправления государственных полномочий в области образования по финансовому обеспечению государственных гарантий

реализации прав на получение общедоступного и бесплатного образования, производится по должностям:

а) учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), социальный педагог, педагог-психолог, преподаватель организатор основ безопасности жизнедеятельности в размере 8000 (восемь тысяч) рублей в месяц;

б) другие педагогические работники (старший вожатый, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, мастер производственного обучения, педагог-библиотекарь) в размере 3000 (трех тысяч) рублей в месяц;

в) учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал (вожатый, дворник, рабочий зеленого хозяйства, уборщик служебных помещений) в размере 3000 (трех тысяч) рублей в месяц.

2). Осуществление выплат отдельным категориям работников учреждения за счет средств бюджета муниципального образования Темрюкский район производится по должностям обслуживающего персонала (вахтер, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, плотник, столяр, садовник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик, слесарь по эксплуатации и ремонту оборудования, сторож (вахтер), электрик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования) производится в размере 3000 (трех тысяч) рублей в месяц.

Условия осуществления выплат, определенных пунктом 5.1.5.2:

выплаты носят дополнительный характер и производятся исходя из фактически отработанного работником времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности;

осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в МБОУ СОШ № 1, по должности или профессии;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты.

Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени в случае если календарный месяц отработан не полностью.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные для выплаты заработной платы».

3. Внести изменение и дополнение к п.35, п.36 Приложение № 4 к «Положению об оплате труда» (о доплатах и надбавках) в изменении и дополнении к Коллективному договору МБОУ СОШ № 1 муниципального образования Темрюкский район на 2023-2026 год.

**Доплаты АУП, УВП, МОП, прочего педагогического персонала за счёт
стимулирующего фонда оплаты труда**

№ п/п	Виды доплат	Размер	Периодичность
35.	<p>Лаборанту за:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выполнение важных работ (техническая помощь в учебно – воспитательном процессе) - за сохранность и работу с лабораторным оборудованием - работу с отчетной документацией, ведением банка данных сотрудников школы - за составление статистических отчетов, подготовке данных а Пенсионный отдел, ЕСН, фонды 	<p>5000 руб.</p> <p>3000 руб.</p> <p>2000 руб.</p> <p>3000 руб</p>	Ежемесячно
36	<p>Педагогу – психологу, социальному педагогу, учителю - логопеду, учителю – дефектологу за организацию профилактической работы по:</p> <ul style="list-style-type: none"> - наркомании -безнадзорности - за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья - за работу с детьми по профилактике правонарушений - за организацию и управления учебным процессом с детьми девиантного поведения и СОП - за сложность, напряжённость и специфику выполняемой работы с детьми ОВЗ 	<p>2000 руб.</p> <p>3000 руб.</p> <p>3000 руб.</p> <p>3000 руб.</p> <p>4000 руб.</p> <p>3000 руб.</p>	Ежемесячно

Изменение размера выплаты ежемесячного вознаграждения за выполнение функций лаборанта и педагога-психолога распространяется с 01 января 2024 года.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 470284502993850526834363731464982250166990055009

Владелец Трошина Елена Борисовна

Действителен с 02.01.2024 по 01.01.2025